



Varsling om uetisk atferd og andre kritikkverdige forhold

Norges Motorsportforbund etablerte i 2014 egne etiske retningslinjer. De kan du finne her: <https://www.nmfsport.no/assets/files/Filer/Lover%20og%20forskrifter/Dok%20lover%20og%20forskrifter/nmf-etiske-retningslinjer.pdf>.

I kjølvannet av #MeToo kampanjen har begrepet varsling fått en helt ny oppmerksomhet og mange organisasjoner har gått gjennom sine rutiner. Dette gjelder også Norges Idrettsforbund og Norges Motorsportforbund. Forbundsstyret har valgt å tydeliggjøre hvilke rutiner som gjelder:

Rutiner for varsling i Norges Motorsportforbund

NMF ønsker at du sier ifra om uetisk atferd som er i strid med våre verdier, svekker vårt omdømme og/eller om du kjenner til øvrige kritikkverdige forhold.

Varslingsrutinene gjelder for ansatte i NMF, for tillitsvalgte, medlemmer og for eksterne varslere.

Hva kan du varsle om?

Varselet må gjelde forhold i NMF sentralt, Forbundsstyret, Seksjonsstyrene, Regionene, trenere, funksjonærer, og eller andre tillitsvalgte.

Eksempler på hva det kan varsles om er:

- Brudd på alminnelig lovgivning
- Brudd på NMFs etiske retningslinjer
- Mobbing, trakassering og diskriminering
- Økonomiske misligheter, herunder korrupsjon
- Personvern og informasjonssikkerhet
- Forhold som utgjør en fare for personers liv og helse
- Rusmisbruk
- Andre kritikkverdige forhold

Hva bør et varsel inneholde?

Et varsel bør inneholde ditt fulle navn, med mindre du velger å være anonym. Du bør beskrive grunnlaget for din observasjon eller bekymring. Dette kan være hva du har sett, opplevd eller observert. Vær så konkret som mulig i din beskrivelse og angi tid og sted dersom du har dette. Gi gjerne også informasjon om tidligere saker du kjenner til som kan ha betydning for varslingen og hvem som for øvrig er kjent med forholdet det varsles om.

Hvordan og til hvem varsler jeg?

Som ansatt bør du varsle til din nærmeste leder, eller Verneombud. Dette kan du gjøre ved personlig oppmøte eller skriftlig i en e-post. Dersom du ikke er komfortabel med å melde fra til din leder eller verneombud, kan du varsle til lederens overordnede.

Hvordan håndteres varsler i Norges Motorsportforbund?

NMF har opprettet en egen varslingsgruppe. Gruppen består av president Per Velde, ungdomsrepresentant Elise Holtan og visepresident båtsport Joyce Chr Andersen. Kontaktinfo finner



du på nettsidene: <https://www.nmfsport.no/t/organisasjon/kontakt-oss/forbundsstyret-og-seksjonsstyrene> .

Dersom du av en eller annen grunn ikke ønsker å varsle via varslingsgruppen kan du sende ditt varsel til hvem som helst i forbundsstyret. Dersom en varsler ønsker å ta kontakt på tlf i forkant, er det bare å gjøre det.

Disse grunnleggende prinsippene skal legges til grunn ved håndtering av et varsel:

- a) Den som varsler skal beskyttes mot gjengjeldelse
- b) Alle varsler skal tas alvorlig
- c) Mottaker av et varsel skal alltid sørge for en forsvarlig behandling av saken
- d) Varslingssaker skal behandles fortrolig. Fortrolighet innebærer i denne sammenheng at identiteten til varsler og den/de det ev. er varslet om, ikke skal gjøres kjent for flere enn det som er nødvendig for den videre behandling av saken
- e) Den som har varslet skal få bekreftelse på at et varsel er mottatt, og få informasjon om utfallet av saken, med mindre varsler er anonym
- f) Mottaker av varselet foretar nødvendige undersøkelser av varselet snarest mulig og iverksette egnede tiltak på grunnlag av resultatet av sine undersøkelser. Det må vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle hvem som skal involveres i den videre behandlingen i saken. Varsler skal gis mulighet til å legge fremme sitt syn på saken, og skal gis mulighet til å la seg bistå av en tillitsperson.
- g) Mottakeren av et varsel skal alltid vurdere å involvere verneombud i saker som berører ansatte.
- h) Dersom det igangsettes nærmere undersøkelser av en sak skal den/ de det blir varslet om gjøres kjent med varselet, hvilke opplysninger som er gitt og få muligheten til å komme med sin versjon av saken. Den det er varslet om skal få anledning til å la seg bistå av en person denne har tillit til.
- i) I saker hvor det av hensyn til politietterforskning er viktig at vedkommende det er varslet om ikke gjøres kjent med varslet. vil påklagd ikke bli orientert om varselet.
- j) Dersom utfallet av saken viser at det ikke foreligger kritikkverdig forhold, skal de involverte i saken får tilbakemelding om at saken er avsluttet. Dersom det ikke er funnet kritikkverdige forhold, og den det er varslet om også er gjort kjent med varslingen, gis en tilbakemelding til både varsler og den det er varslet om. Tilbakemeldingen gis så raskt som mulig, og skal gis på en slik måte at den det er varslet om kan oppleve å være fri for mistanke. Dersom den det varsles om ikke har vært involvert i saken og det ikke har fremkommet noe kritikkverdig forhold, vil det i utgangspunktet ikke være naturlig å gi tilbakemelding til vedkommende.
- k) De som har behandlet varslet skal utarbeide en logg i alle saker som de mottar, hvor det fremgår om saken ble behandlet, hvordan den ble behandlet, hvem som deltok og resultatet av varslingen. Logg og øvrige saksdokumenter skal arkiveres og lagres som fortrolig på betryggende måte