



Protokoll 17-0128

- Tid** : Torsdag 12. oktober 2017 kl. 1530
- Sted** : Motorsportens Hus, Drammen
- Tilstede** : Per Velde, President
- Hans Petter Engstrøm, visepresident mx
Line Karlsen, visepresident ss
Joyce Christine Andersen, visepresident båt
- Emilie Westbye, seksjonsstyreleder mc
Ivar Schjetlein, seksjonsstyreleder båt
Odd Georg Østbyhaug, seksjonsstyreleder ss
- Administrasjonen:
Roy N. Wetterstad, generalsekretær
Mette Moen Knutsen, økonomisjef (sak)
Stine Engelstad, marked/kommunikasjon (sak)
- Forfall** : Finn Olav Aasen, seksjonsstyreleder rsm
Christina Thorsbakken, vara seksjonsstyreleder rsm
Elin Frager, visepresident mc
- Ikke møtt** : Kjetil Kristiansen, visepresident rsm
Elise Holtan, ungdomsleder

01355-17

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste godkjent.

01356-17

Godkjenning av protokoll fra forbundsstyremøte 17-0126

Protokoll fra forbundsstyremøte 17-0127, 18. september 2017, godkjennes.

01357-17

Resultater fra analyser

Forbundsstyret merker seg følgende hovedpoenger fra selskapet Perceptor AS v/ Leif Husom:

Nøkkelpersonanalyse og medlemsundersøkelse presentert. 173 og 1.429 respondenter. Svarprosent på henholdsvis 20 og 5 % anses for å være et godt resultat. Det er også brukbar geografisk spredning.

Totaltilfredsheten ligger på 54,6. Tallet bør ligge på 70 for at det skal anses som positivt. Det er således lav tilfredshet blant medlemmene. Unge og de som er relativt nye i sporten er mest fornøyd. De som har vært aktive i virksomheten lenge preges av konservativ holdning og er lite åpne for endringer. Kvinner har også en noe mer positiv innstilling. Flere opplever forbedring enn forverring av forholdene.

I stakeholderanalysen scores det høyest på ivaretagelse av sikkerhet og serviceinnstilt administrasjon.

Entusiastiske yngre kulturbærere, men misfornøyde og negative nøkkelpersoner i klubbledelsessjiktet. Erfarne klubblederes misnøye med det meste vil skape en negativ organisasjonskultur. Det er fare for at unge får slippe for lite til og blir skremt bort i et slikt miljø.

De som er gjennomgående mest negative i klubbledelsessjiktet er menn over 50 som har vært med lenge. Det har utviklet seg en kultur i denne gruppen som gir fare for svekkelse av motorsportens generelle omdømme og gjøre det mindre attraktivt for andre å engasjere seg.

Forbundet bør ta tak i forholdene som gir lav medlemstilfredshet og kulturutfordringen som gjør motorsporten til sin egen største fiende. De yngre og langt mer positive kulturbærerne bør få komme mer frem. Positiv energi vil fremme idrettsgleden. Det er nødvendig med et kulturløft.

Forbundsstyret ønsker å få tilfredshetsundersøkelsen fremlagt på forbundstinget.

For øvrig henvises til rapporten.

01358-17

Status drøfting av 1. utkast av IPD

Statusredegjørelse fra president Per Velde og prosjektleder Kjell Amundsen tas til orientering.

Innspill til visjon ble drøftet.

Presidenten og prosjektlederen legger delprosjektene til grunn for å sy sammen forslag til endringer i IPD. Forslag behandles av forbundsstyret før det fremmes innstilling til ekstraordinært forbundsting.

Forbundsstyret hadde ingen forslag til endringer i 1. utkast til IPD. Forslag til fremdriftsplan fra prosjektleder (e-post 06.10.2017) legges til grunn for videre arbeid.

01359-17

Budsjett – 2. gangs behandling

Forbundsstyret vedtar fremlagt budsjett. Konsekvenser av strategiprosessen må innarbeides før endelig vedtak kan gjøres.

Forbundsstyret er tilfreds med den nye modellen med prognose.

01360-17

Status og veien videre i strategiarbeidet

Statusredegjørelse fra president Per Velde og prosjektleder Kjell Amundsen tas til orientering.

De ansvarlige for delprosjektene fremmer i løpet av kommende helg et forslag om hvilke saker som har relevans til respektive temaer som skal innarbeides i IPD.

01361-17

Grenansvarlig Enduro – søknad om fritak fra verv

Søknad fra Jesper Person om fritak fra vervet som grenansvarlig enduro og seksjonsstyremedlem mc, imøtekommes.

Valgkomiteen for mc-seksjonen og seksjonsstyret bes fremme innstilling til suppleringsvalg.

01362-17

Valgkomiteens leder NMF seksjonsstyre mc – søknad om fritak fra verv

Søknad fra Bodil Larsen om fritak fra vervet som leder for valgkomiteen for mc-seksjonen, imøtekommes.

Seksjonsstyret bes fremme innstilling til suppleringsvalg.

01363-17

Søknad om vertskap for UIM General Assembly 2018

Basert på orientering fra seksjonsstyret og drøftingen anser forbundsstyret at beslutningsgrunnlaget og økonomivurderingene som er fremlagt fra visepresident båt er tilfredsstillende. Båtseksjonsstyret kan gjøre en eventuell ny vurdering sammen med administrasjonen med basis i dette. Siden forbundsstyrets det etter forbundsstyrets første behandling ble noe uklart hvor endelig beslutning skulle tas, gis seksjonsstyret fullmakt til å konkludere endelig i saken. Det påminnes om søknadsfristen 16. oktober 2017.

- Vedtatt mot 1 stemme.

01364-17

Revisjon av NKR

Nytt NKR vedtas.

Merknader fra grenansvarlige i speedway og motocross oversendes administrasjonen til vurdering.

Det bes om kvalitetskontroll i forhold til at miljøkontrollant er strøket i saksfremlegget, men ikke i på side i NKR dokumentet.

Generalsekretæren gis fullmakt til å foreta eventuelle justeringer

Nytt NKR publiseres etter at det er foretatt administrativ kvalitetskontroll og behandling av de innkomne merknadene.

01365-17

Taushetserklæring

Taushetserklæringsskjema distribuert. Underskrevet skjema sendes generalsekretæren så fort som mulig.

01366-17

Orienteringssaker

- A) Samarbeid NMCU
- B) Samarbeid NBF
- C) Motorsportgallaen
- D) NM-uken 2018

01367-17

Eventuelt

A Sak fra verneombudet

Verneombud Stine Engelstad ba om å få lese opp notat om arbeidsforholdene i forbundet med bakgrunn i at det oppleves at det har blitt stadig større avstand mellom forbundsstyret og administrasjonen. Arbeidsformen til den nye politiske ledelsen skaper frustrasjon.

Presidenten, 1. visepresident, visepresident båt, seksjonsstyreleder snøscooter og seksjonsstyreleder mc følger på vegne av forbundsstyret opp verneombudets redegjørelse, og tar sikte på å holde et møte med administrasjonen om situasjonen.

Verneombudets notat vedlegges protokollen.

B Ekstraordinært forbundsting – msk helgen

Ekstraordinært forbundsting flyttes til fredag kl. 1800 – 2100.

Forbundsstyremøte flyttes til kl. 1200 på fredag. Seksjonsstyreleder mc varslet forfall

De som ankommer torsdag bes melde fra fort som mulig.

Kandidater årets ildsjel behandles av forbundsstyret så snart kandidater er klare.

Kandidater til årets arrangør sendes administrasjonen innen 26. oktober.
Kåring skjer gjennom e-postbehandling.

Suppleringsvalg valgkomite mc foretas gjennom e-postbehandling.

Roy N. Wetterstad
Generalsekretær NMF

Drammen 12.oktober 2017

Til Forbundsstyret, Norges Motorsportforbund

Som verneombud ønsker jeg å komme med tilbakemelding til Forbundsstyret vedrørende samarbeidsform med Administrasjonen. Jeg er klar over at det er ønskelig å få en slik sak inn på forhånd, men jeg har i dag fått en siste tilbakemelding hvor jeg nå mener det er uforsvarlig å vente til neste forbundsstyremøte.

Generalsekretæren og verneombudet har jevnlig dialog vedrørende arbeidsmiljøet, og han er informert om at jeg i dag varsler om forhold som angår styret.

Jeg har taushetsplikt, og vil derfor ikke eksemplifisere poengene i dette dokumentet. I disse "tilbakemeldings-tider" håper jeg styrets medlemmer kan oppfatte disse tilbakemeldingene som konstruktiv kritikk.

Det oppleves stadig større avstand mellom Forbundsstyret og Administrasjonen. Kommunikasjonen og samhandlingen oppleves dårlig. Selv om tjenestevei for oppgaver skal være via Generalsekretæren, fritas styrets medlemmer ikke for å skape relasjoner med de andre ansatte. At dere vet hvem som jobber her, og hva de jobber med ser jeg som et minimum. Presidenten har hatt ett formelt møte med de ansatte etter Tinget, i mai. Det flere satt igjen med var setningen om at "man var med eller mot, og at man selvsagt var velkommen til å finne seg noe annet". Jeg er redd denne setningen bet mer på enn det som var hensikten.

Dere må lytte når vi sier noe. At man som ansatt går hver dag med flere påminnelser om det man *ikke* har fått utført, og stadige spørsmål som gjentas både muntlig og via mail, gjør at man føler seg utilstrekkelig og demotivert selv om man jobber både effektivt og flere timer enn man får betalt for.

At man endrer datoer for møter og behandling av saker uten muligheten til å komme med innspill og konsekvenser av slikt, blir frustrerende når man forsøker å legge opp en arbeidsdag og en plan over arbeidet fremover, men må "snu seg rundt" på kort tid fordi andre har endret spillereglene.

Det faglige ansvaret man er tildelt og har takket ja til gjennom en stillings-instruks, oppleves forminsket. Fagansvarlige ytrer ønske om å kunne presentere saker for forbundsstyret og kunne bidra til utvikling i forbundet på sine fagområder. Ved mindre samarbeid med styret føler man mindre mestring og motivasjon, samt kontroll over egne fagområder. Der man tidligere har hatt tydelig skille på "prinsipielle, og politiske beslutninger" og "daglig drift og praktiske oppgaver" oppleves rollene nå å være blandet. Der man har ansvar for spesifikke fagområder, oppleves det at man ikke sitter på all informasjon. Enten ved at man ikke har mulighet til å presentere egne saker i Forbundsstyret, eller at man ikke står på kopi på korrespondanse som er relevant i forhold til de tingene man jobber med.

Administrasjonen har signalisert positivitet til endringene styret har kommet med. Det reageres dog på måten dette blir håndtert på og hvilke tidsrammer styret ser for seg for endringer som må håndteres i tillegg til daglige driftsoppgaver. Det må være takhøyde for å kunne diskutere uenigheter, uten at man blir betegnet som "ikke endringsvillig" selv om man



har faglige uenigheter. Alle ansatte har normal arbeidstid 8-16. Noen av de ansatte er også villige til å legge inn litt tid på andre tider av døgnet, men det skal ikke utnyttes.

Som verneombud reagerer jeg på rapporten som er publisert etter regionale samlinger i strategiprosessen. Her har man i en prosess godkjent at "alle" kan komme med hvilke tilbakemeldinger de ønsker om Administrasjonen uten at det er gitt mulighet til oppklaringer eller tilsvar. Det fremkommer etter mitt vedkommende svært tydelige karakteristikker om hvilke områder det har kommet kritikk på, og det er få ansatte på hvert av fagområdene. Dette punktet burde ikke bare vært anonymisert med tanke på enkeltpersoner, men ikke vært en del av en slik rapport av hensyn til ansatt-vernet. Dette punktet burde i sin helhet vært tatt med generalsekretær, som en intern rapport.

Det er nå ansatte som gruer seg til arbeidsdager det er styremøter. En forbedret samarbeidsform der styret kan ta til seg denne tilbakemeldingen håper jeg kan bedre arbeidsmiljøet i administrasjonen der den i dag har tydelige utfordringer i forhold til dette. I nevnte møte Presidenten hadde med de ansatte i mai, var et av fokus-punktene at de ansatte skulle oppleve støtte fra styret. Slik støtte opplever flere ansatte at de ikke har. Man skal ikke føle at Styret er i opposisjon til Administrasjonen, og jeg er bekymret for om viktige ansatte i driften blir skadelidende av en slik situasjon.

Med vennlig hilsen

Stine Engelstad
Verneombud, Norges Motorsportforbund.